

Selbstbild als Führungskraft

Erfolgreiche Führungskräfte gehen individuell auf die Belange ihrer Mitarbeiter, Kollegen und natürlich auch Ihrer Chefs ein.

Das können auch Sie!!!

Mit Hilfe von Tests und äußeren Kennzeichen analysieren Sie eigenes Verhalten sowie das der anderen. Dank der Einschätzung als *Kopf-, Herz- oder Hand-Typ* optimieren Sie das Miteinander Ihrer Organisation entsprechend – von der Kommunikation bis zur veränderten Teamstruktur. Sie erzielen den Gewinn einer effektiven Arbeitsweise und können die *gewonnenen zeitlichen Freiräume* für neue Projekte nutzen.

In einer Kooperation mit uns spüren Sie eine gesundheitsfördernde Arbeitszufriedenheit. Methodisch erreichbare Coachingziele und ein *persönliches Feedback* machen das möglich.

Entsprechend unserer **KundenPartnerschafts-Philosophie** lassen wir Sie als Führungskraft auch nach Coachingabschluss nicht allein.

Unser längster Kundenkontakt besteht derzeit seit 15 Jahren, da sich beide Seiten um einen temporären Informationsaustausch bemühen.